



## ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «ГИПРОГАЗЦЕНТР» В 2011 ГОДУ

17 мая 2012 года на очередном собрании акционеров ОАО «Гипрогазцентр» был представлен отчет о производственно-хозяйственной деятельности предприятия в 2011 году. В настоящей статье приводятся отдельные показатели этого отчета.

Основным направлением деятельности Общества является обеспечение проектной документацией строительства объектов ОАО «Газпром». ОАО «Гипрогазцентр» является одной из ведущих проектных организаций Группы Газпром, имеет широкую известность, хорошую репутацию в отрасли и устойчивые позиции на рынке. ОАО «Гипрогазцентр» за последние годы дважды занимало первое место в рейтинге Госстроя как лучшая проектная организация страны. Основными заказчиками проектных работ являются ОАО «Газпром» и его специализированные предприятия, отвечающие за реализацию инвестиционных программ.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА 2011 ГОД

| Наименование показателей  | Ед. изм.       | План    | Факт    |
|---|----------------|---------|---------|
| <b>Объем выполненной научно-технической продукции</b>   |                |         |         |
| всего, в т.ч.   | тыс. руб.      | 4300000 | 4972904 |
| собственными силами   | тыс. руб.      | 2500000 | 2667239 |
| субподрядные работы   | тыс. руб.      | 1800000 | 2305665 |
| <b>Объем принятой заказчиками НТП (по подписанным актам приема-сдачи)</b>                       |                |         |         |
| всего, в т.ч.   | тыс. руб.      | —       | 4959980 |
| собственными силами   | тыс. руб.      | —       | 2672815 |
| субподрядные работы   | тыс. руб.      | —       | 2287165 |
| <b>Оплата выполненного объема НТП</b>   |                |         |         |
| всего, в т.ч.   | тыс. руб.      | —       | 4843037 |
| собственными силами   | тыс. руб.      | —       | 2545286 |
| субподрядные работы   | тыс. руб.      | —       | 2297751 |
| Среднесписочная численность персонала   | чел.           | 1150    | 1143    |
| Среднемесячная выработка на одного работника  | тыс. руб./мес. | 181,2   | 194,5   |
| <b>Затраты на объем производства (себестоимость продукции, выполняемой собственными силами)</b> |                |         |         |
| тыс. руб.   |                | 2082399 | 2235715 |
| Прочие доходы   | тыс. руб.      | 6000    | 32693   |
| Прочие расходы  | тыс. руб.      | 98601   | 144609  |
| Прибыль до налогообложения  | тыс. руб.      | 325000  | 319608  |
| Чистая прибыль  | тыс. руб.      | 255000  | 200982  |
| Рентабельность от объема выполненной НТП  | %              | 10      | 7,5     |
| Дебиторская задолженность на конец отчетного периода по основной деятельности (с учетом НДС)    | тыс. руб.      | —       | 2454098 |

Помимо производственных показателей, Бюджетом доходов и расходов предусмотрено исполнение обязательств Общества перед работниками и пенсионерами, в соответствии с действующим Коллективным договором.

Так, в 2011 году были произведены следующие материальные выплаты:

| Наименование   | Сумма (тыс. руб.) |
|--|-------------------|
| Всего:   | 44541             |
| в том числе  |                   |
| материальная помощь неработающим пенсионерам   | 7501              |
| материальная помощь к отпуску  | 24080             |
| материальная помощь к юбилейным датам  | 4368              |
| материальная помощь вступающим в брак  | 560               |
| материальная помощь на рождение ребенка  | 1200              |
| материальная помощь на погашение ссуды   | 713               |
| материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет  | 1384              |
| пособие уходящим на пенсию   | 3915              |
| материальная помощь в связи с пожаром, кражей имущества, на похороны родственников и в связи с тяжелым материальным положением | 820               |

Кроме того, все работники и пенсионеры Общества, в соответствии с заключенными договорами добровольного медицинского страхования, имели возможность получать медицинскую помощь в поликлиниках и стационарах города. На эти цели было израсходовано 26 028 тыс. руб.

В.И. Березина

### СОБЫТИЯ

#### КОНКУРС «ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ- 2011»

21 марта 2012 года, в рамках расширенного совещания Волжско-Окского управления Ростехнадзора по итогам 2011 года, состоялось награждение ведущих организаций — победителей ежегодного конкурса «Промышленная и экологическая безопасность в Нижегородской области и Мордовии».

По результатам конкурса ОАО «Гипрогазцентр» стало победителем в номинации «За обеспечение надежности на стадии проектирования объектов газовой и нефтяной промышленности и информационную открытость».

Ежегодный конкурс «Промышленная и экологическая безопасность» проводится в субъектах Российской Федерации Приволжского федерального округа с 2007 года при поддержке территориальных управлений Ростехнадзора.

Церемония награждения прошла в торжественной обстановке в Кремле.

#### ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Уже традиционно в начале мая в Гипрогазцентре проводятся торжественные мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы. 3 мая в Большом зале Общества собрались ветераны Великой Отечественной войны, бывшие работники Гипрогазцентра.



Пенсионеры Гипрогазцентра возлагают цветы к Вечному огню

С теплыми словами благодарности за их подвиг, за труд, за вклад в дело Великой Победы к ветеранам обратился Михаил Борисович Федотов, заместитель генерального директора по производству. После вручения цветов, подарков и денежных премий, ветеранов ждал праздничный обед.

4 мая празднование Дня Победы продолжилось митингом-шествием, в котором приняли участие пенсионеры Гипрогазцентра. Около двух тысяч участников торжественно прошествовали от площади Минина и Пожарского до Вечного огня в Нижегородском Кремле, где состоялся митинг. В завершение митинга собравшиеся возложили к Вечному огню цветы в память о своих родных и близких, а также о миллионах других людей, чьи судьбы искалечила война, в память о тех, кто пожертвовал своей жизнью, чтобы подарить жизнь нам.

#### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем Степанова Сергея Евгеньевича с успешной защитой диссертации на тему «Система возбуждения синхронных двигателей турбокомпрессоров с идентификатором угла нагрузки!» Теперь Сергей Евгеньевич пополнит стройные ряды кандидатов технических наук Гипрогазцентра.

### ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ГИПРОГАЗЦЕНТРА

## ЦЕНТР ПРОЧНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И ДИАГНОСТИКИ ТРУБОПРОВОДОВ И ТЕХНИЧЕСКИХ УСТРОЙСТВ



Производственное совещание специалистов Центра

В целях обеспечения комплексного подхода к выполнению работ по оценке технического состояния объектов транспорта газа с учетом существующих требований надежности, в апреле 2012 года в структуре Гипрогазцентра создан Центр прочности, надежности и диагностики трубопроводов и технических устройств.

В состав Центра вошли подразделения, объединенные в новой структуре из нескольких ранее независимых отделов:

Начало. Продолжение на стр.2



**Продолжение. Начало на стр.1**

— Отдел наземной диагностики и противокоррозионной защиты МГ (ОДПКЗ), состоящий из Лаборатории диагностики противокоррозионной защиты МГ, партии магнитометрических обследований и геодезии и камеральной группы (начальник отдела А.Ю. Кривдин);

— Отдел прочности и надежности объектов МГ (ОПН) под руководством Ю.М. Свердлика. В отдел прочности и надежности вошла Лаборатория неразрушающих методов контроля, входившая ранее в ОДТСиПКЗ, и Группа надежности и прочности, вышедшая из отдела технологического проектирования;

— Сектор научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), в полном составе вышедший из ОДТСиПКЗ (начальник сектора В.В. Мусонов);

— Сектор проектирования систем электрохимической защиты от коррозии и коррозионного мониторинга (ЭХЗ) — группа Электрохимической защиты, ранее входившая в состав ОКП ЛЧ МГ, а еще ранее в состав ОДТСиПКЗ (руководитель сектора Ю.А. Белов). Начальником Центра назначен Е.Л. Карнавский, а курирует работу Центра заместитель генерального директора по науке Е.А. Спиридович.

**ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

В Отделе наземной диагностики активно развивается направление магнитометрических обследований, для этого специалистами

Гипрогазцентра создаётся измерительный комплекс бесконтактного неразрушающего контроля трубопроводов МАГ-01.

МАГ-01 — это новое слово в диагностике подземных трубопроводов, с его помощью осуществляется диагностика металла труб с поверхности земли. Летом 2012 года планируется проведение межведомственных испытаний данного комплекса и последующее внесение его в Реестр. Соответственно, с данным видом работ Гипрогазцентр сможет достаточно широко выходить на рынок Газпрома.

Входящие в состав ОДПКЗ и ОПН Лаборатория диагностики противокоррозионной защиты и Лаборатория неразрушающих методов контроля укомплектованы современным высокотехнологичным и дорогостоящим оборудованием и имеют в своем составе высококвалифицированных аттестованных специалистов. В большинстве своем это опытные специалисты, имеющие опыт работы более 10–15 лет. Тем не менее, все они периодически проходят обучение и сертификацию по направлениям. Возросли требования к персоналу. С этого года специалисты дополнительно будут проходить обучения в ВУЗах (ННГУ, НГТУ и др.) по специально подготовленным программам в объеме от 300 до 500 часов.

Дистанционный коррозионный мониторинг — это принципиально новое для Газпрома направление, и его развитие — одна из основных перспектив созданного Центра. У Гипрогазцентра уже есть определенные наработки в этой сфере. С участием



Испытательный полигон в Большой Ельне

специалистов по ЭХЗ и смежных специализаций ОКП ЛЧ МГ проведена серьезная работа по созданию концепции и модели системы дистанционного коррозионного мониторинга (СДКМ), которые уже применяются в проектах. С созданием Центра планируется переориентировать развитие систем СДКМ, и на базе сектора НИОКР начать разработку и производство принципиально новых датчиков и оборудования, позволяющих определять коррозионное состояние объектов и скорость коррозии во времени, параметры защиты трубопроводов, что позволит более точно моделировать и выполнять расчет прочности и определять ресурс трубопроводов. Соответственно Гипрогазцентр будет иметь возможность участвовать на всех этапах жизненного цикла системы: разработка, проектирование, производство, шеф-монтаж, пуско-наладка, сервисное обслуживание и т.д.

Сектором НИОКР в процессе разработок новых приборов и оборудования будет проводиться серьезная научно-исследовательская работа. По сути ЦПНД должен стать «кузницей кандидатов технических наук» для всех направлений деятельности.

Отдел ОПН включается в работу по созданию систем мониторинга технологического оборудования площадных объектов, являясь постановщиком задачи и разработчиком аналитического блока. Совместно со специалистами ОТХ осваиваются расчеты на вибропрочность.

**ПОЛИГОН**

В 2011 году на производственной базе в Большой Ельне был создан полигон для проведения научно-исследовательских работ и испытаний разрабатываемых диагностических приборов, а также для обучения специалистов методам неразрушающего контроля. В настоящее время подготовлены документы для перехода полигона в структуру Сектора НИОКР. В ближайшее время планируется расширение и развитие полигона: на нем будет организовано обучение работе с приборами (в том числе, и нашего производства) как специалистов Гипрогазцентра, так и сторонних организаций, а также размещено оборудование производителей различных систем мониторинга для его сравнительных испытаний, и будет проведена интеграция полигона с полигоном ЦКП АСУ.

Е.Л. Карнавский, М.М. Кулакова

**СОБЫТИЕ****КОМПЛЕКСНЫЕ ИСПЫТАНИЯ НА ПОЛИГОНЕ АСУ ТП**

Проверка передачи параметров с участием представителей ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

С 14 по 17 мая на Полигоне ОАО «Гипрогазцентр» прошли комплексные испытания интегрированной автоматизированной системы управления технологическими процессами (ИАСУ ТП) компрессорной станции «Вязниковская». Для участия в испытаниях в Большой Ельне собрались представители организаций-изготовителей основных подсистем ИАСУ ТП КС.

«Согласно нормативной документации и регламентам Газпрома, системы управления технологическими процессами должны поставляться на объект в законченном виде, поэтому ОАО «Гипрогазцентр» как генеральный проектировщик выходит с инициативой проводить пробную (испытательную) интеграцию подсистем, обеспечив тем самым возможность их доработки и передачи системы на объект в законченном виде», — отметил заместитель главного инженера по АСУ ТП и метрологии А.В. Реунов.

Участники привезли с собой программные имитаторы для создания прототипа системы управления, чтобы проверить взаимодействие ее компонентов. Встреча прошла в дружественной атмосфере, за два дня участникам удалось оперативно подключить необходимое оборудование и осуществить его интеграцию. Все собравшиеся отметили хорошую организацию испытаний и их пользу для дальнейшей работы.

Для проведения комплексных испытаний была организована рабочая комиссия с участием генерального проектировщика ОАО «Гипрогазцентр» и заказчика ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

**Справка**

ИАСУ ТП КС «Вязниковская» газопровода Починки — Грязовец реализуется как часть региональной системы оперативного диспетчерского управления ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в рамках проекта отраслевой системы оперативно-диспетчерского управления ОАО «Газпром». ИАСУ ТП КС предназначена для контроля, управления и регулирования режимов работы компрессорной станции «Вязниковская» и объектов линейной части, относящихся к КС.

По окончании испытаний состоялось обсуждение результатов и подведение итогов за круглым столом. Все замечания и предложения по их устранению были зафиксированы в протоколе совещания.

Подводя итоги прошедших испытаний и участники, и организаторы оценили их как успешные. «Для таких сложных больших проектов комплексные испытания просто необходимы для успешного внедрения проекта на объекте, потому что, несмотря на хорошо исполненную проектную документацию, при информационном взаимодействии всегда остаются тонкие моменты стыковки различных систем, и эти тонкие моменты можно проработать и отследить только тогда, когда все производители собрались вместе на полигоне», — подчеркнул представитель ЗАО «Атлантиктрансгазсистема» Ю.М. Зельдин.

Главный инженер проекта Управления генеральной системной интеграции ОАО «Газпром автоматизация» В.А. Сенченко отметил: «Прошедшие комплексные испытания можно считать очень результативными. Сразу стало понятно, что требуются дополнительные ресурсы, но в итоге мы получим ощутимое повышение и качества, и скорости разработки систем». Общий итог, как представитель организаторов комплексных испытаний, подвел И.В. Мурзенко, заместитель начальника отдела ЦКП АСУ ОАО «Гипрогазцентр»: «В вопросе испытаний важно не то, насколько гладко идет процесс, а то, насколько полезны полученные результаты. Я считаю, что мы достигли поставленной цели, поскольку были выявлены те нестыковки и проблемы, устранение которых на объекте потребовало бы немало времени.

Здесь же, даже если не удастся решить возникшие проблемы сразу, то, по крайней мере, люди разведутся с пониманием того, что проблема есть, и смогут в комфортных условиях своей компании предпринять усилия для ее решения».

М.М. Кулакова

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!****ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ**

Дорогие наши юбиляры! От администрации и коллектива ОАО «Гипрогазцентр» примите самые теплые, самые искренние поздравления с Днем рождения! Ваша трудовая деятельность уже на протяжении многих лет неразрывно связана с Гипрогазцентром. Вы прошли вместе с институтом большой путь и внесли свой вклад в дело его становления и развития. Ваш профессионализм, организованность, талант и умение работать способствовали выходу Гипрогазцентра в число ведущих проектных организаций газовой отрасли.

От всей души поздравляем вас с праздником и желаем вам счастья, крепкого здоровья, исполнения желаний, благополучия, дальнейших успехов в трудовой деятельности, поддержки друзей и коллег. Пусть всегда и во всем вам сопутствует удача, не покидает оптимизм и хорошее настроение!

**НАШИ ЮБИЛЯРЫ В АПРЕЛЕ–ИЮНЕ**

Окунева Г.В., Жукова Н.В., Сазонов С.В., Лисин В.Н., Гаранькин А.В., Кристовский Е.В., Бурмистрова Т.В., Мамина Р.Н., Соловьева Г.П., Фадеев А.К., Колесникова В.Я., Каримова Р.М., Панков С.М., Шестерикова О.Н., Нуждина Н.Н., Арефьева Н.Н., Ваганова В.В., Сполохов С.И., Прыгунова Т.А., Комлев П.Н., Ефина А.И., Поляков Е.Н., Сенькин С.В., Зотова О.В., Балашова Н.Б., Птичникова Н.П., Никитин С.И., Кузьмичева Е.Е., Максимова Л.А.





## ПУТЬ В ГАЗОВУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Так уж сложилось, что вся моя жизнь прошла в центре Нижнего Новгорода. Здесь я родился, учился, работал и живу до сих пор. Я очень люблю наш город. Люблю гулять по знакомым с детства и дорогим сердцу местам. Каждый раз, проходя мимо небольшого двухэтажного дома, что по улице Горького 82, невольно вспоминаю тот уже далекий 1968 год, наш ОКП «Южгипротрубопровод», первые проекты и тот дружный, сплоченный коллектив энергичных, полных сил и творчески замысловатых людей, которые пришли туда работать. Тогда мы и представить себе не могли, что небольшой отдел превратится в один из ведущих проектных институтов России, что «Гипрогазцентр» будет участвовать в глобальных газовых проектах страны.

### КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Мой путь в газовую промышленность начался в 1952 году. После окончания десятого класса я поступил в Горьковский инженерно-строительный институт им. В. П. Чкалова на санитарно-технический факультет, на только что открывшуюся специальность «Теплогазоснабжение и вентиляция». Моя юность пришлось на послевоенные годы. И нам, мальчишкам той поры, хотелось чего-то нового, неизведанного, перспективного. Одним из таких направлений в 50-е годы было газоснабжение, которое только-только начиналось.

Учиться в институте было интересно. С каким энтузиазмом мы ехали на практику на строительство трубопрокатного завода в Сумгаите! А в тресте «Мосгаз» работали на Карачаровской газгольдерной станции, которая снимала пиковые нагрузки газоснабжения Москвы (Москва тогда снабжалась от газопровода Саратов — Москва). Оформили меня там рабочим на капитальный ремонт чугунного газопровода низкого давления на ул. Воровского (район Арбата). Это был старый, дореволюционный газопровод диаметром 200 мм (я застал еще и такой), который транспортировал сланцевый газ для освещения уличных фонарей, а потом использовался под природный газ. Соединение труб было раструбное, и задача капремонта была в уплотнении раструбных соединений путём установки специальных составных железных муфт, которые заливались горячим битумом.

В 1957 году я закончил институт. Дипломную работу по теме «Расширение котельной завода «Красная Этна» с переводом на газовое топливо» защитил с оценкой «Отлично». По распределению попал на строительство Ново-Горьковского нефтеперерабатывающего завода в г. Кстово. Работал мастером в строительно-монтажной организации. Условия были тяжелыми: работали в поле при 30-ти градусном морозе, замерзали даже в валенках и тулупах, грелись в тесных теплушках, а до места работы добирались на санях, которые тащил бульдозер.

Однажды в городе я встретил Юрия Васильевича Кулакова, знакомого мне еще по институту, который работал тогда начальником производственно-технического отдела треста «Горгаз». «У нас в тресте есть вакансии начальника службы уличных сетей и регуляторных станций. Приходи к нам работать, это по твоей специальности», — сказал он. Я с удовольствием принял его предложение, и Виктор Васильевич Пузаков, управляющий трестом «Горгаз», принял меня на работу на эту должность.

В этот период жизни мне посчастливилось работать и контактировать с такими опытными и знающими людьми как

Пузаков В. В., Кузнецов Н. Д., Кулаков Ю. В., Куликов М. А., Норкин Б. А., Акифьев Н. В., Миловский Ю. Н. Работая в тресте «Горгаз», я был участником, а порой и непосредственным руководителем, пуска в эксплуатацию первых газопроводов, первого ГРП, первого жилого дома, первой котельной, первых огневых работ на действующих газопроводах в г. Горьком. Особенно запомнилась врезка в газопровод среднего давления для подключения завода «Гидромаш», которая производилась без снижения давления через специальное уникальное устройство, выполненное заводом по заказу треста «Горгаз». В тресте работа была живая, ответственная, интересная, но зарплата была небольшой. Приходилось подрабатывать: читать лекции на предприятиях использующих газ, готовить операторов котельных на газовом топливе, совмещать основную работу с работой ответственного за газовое хозяйство котельной.

### ПЕРВЫЕ ПРОЕКТЫ

Моя проектная деятельность началась в институте «Гипрониигаз» (филиале саратовского института), куда я пришел работать на должность начальника отдела в 1963 году. Тогда в Горьковском «Гипрониигазе» работали специалисты очень высокого уровня: институт возглавлял Рублёв Б. К., затем Миловский Ю. Н.; главный инженер Деспамес М. А. (впоследствии Куликов М. А., Кулаков Ю. В.); главные специалисты: Кузнецов Н. Д., Артемьев В. Н., Колотова Р. И., ГИПы: Клюев А. П., Шанин Б. В., Карпов Г. П., Рябиков Е. Н., — одним словом, была возможность здесь многому поучиться. В составе актива института приходилось часто бывать в саратовском «Гипрониигазе», в институте «Востокгипрогаз» («ВНИПИ-ГАЗДОБЫЧА»).

В 1966 году создаётся областное управление газового хозяйства, и, по предложению руководства области, я был переведён на должность главного инженера «Облгаза». Начали с подготовки программы по газификации Горьковской области на природном и сжиженном газе, которую утвердил Ю. Н. Христоряднов — тогда первый секретарь Горьковского обкома КПСС. Начали проектирование производственных баз газовых хозяйств в городах: Арзамас, Выкса, Кулебаки, Бор, Кстово. На стадии проектирования и строительства областной газонаполнительной станции жидкого газа в г. Кстово, я познакомился с очень деловым, энергичным человеком — Цветовым С. А., главным инженером «Кстовогоргаз». Впоследствии, будучи начальником «Облгаза», он много сделал для газификации нашей области.

### У истоков создания ГИПРОГАЗЦЕНТРА

С развитием газификации, возникла потребность в проектировании схемы газоснабжения Горьковской области, для дальнейшего развития магистральных газопроводов и газопроводов-отводов по ее территории. По поручению руководства области, я выехал в Москву, в Министерство газовой промышленности, где познакомился с начальником отдела проектных организаций Горпищенко Г. И. Галина Ивановна Горпищенко посоветовала мне обратиться за помощью в проектировании «Схемы» в институт «Востокгипрогаз» и рекомендовала организовать проектный отдел в г. Горьком. В то время Газпром принял решение о расширении сети проектных организаций. Приехав в Горький, я встретился с Кулаковым Ю. В. (он тогда был главным инженером Гипрониигаз) и рассказал ему о встрече с Горпищенко. Вместе с Юрием Васильевичем, мы мечтали

Газпром принял решение о расширении сети проектных организаций. Приехав в Горький, я встретился с Кулаковым Ю. В. (он тогда был главным инженером Гипрониигаз) и рассказал ему о встрече с Горпищенко. Вместе с Юрием Васильевичем, мы мечтали



Стеценко П. Ф., Губанов И. И., Романов С. Д., Каширов П. М., Проскуряков А. М., Семенов В. М., Шеголов Л. И., Величкин Н. В.

и по мере сил воплощали в жизнь создание в Горьком ОКП. Большую поддержку и заинтересованность в создании ОКП оказали Каширов С. С. — начальник Горьковского управления магистральных газопроводов, сменивший его Лузянин В. Н.

и Логинов Г. П. — инструктор обкома КПСС. С заданием на проектирование схемы газоснабжения области я выехал в Саратов в «Востокгипрогаз». Здесь я впервые познакомился с только что заступившим



на должность директора института Буераковым А. В. Несмотря на перегрузку института (система была плановая), Анатолий Вадимович решил все поставленные руководством области задачи в короткие сроки. Впоследствии, директора проектных институтов Газпрома считали Анатолия Вадимовича своим «патриархом»: к нему всегда можно было обратиться за советом и помощью, к чему часто прибегал и я.

Итак, костяк ОКП «Южгипротрубопровод» был создан на базе бывших работников Горьковского филиала «Гипрониигаз»: Кулакова Ю. В., Клюева А. П., Карпова Г. П., Ковальского И. А., Хуснудинова Г. М., Юджович М. Э., Кузьмичёвой А. А., Чикиной В. А., Беляковой А. А., Макар М. Г., Васильевой И. В. Многие сотрудники, пришедшие из других проектных организаций в ОКП, да простят меня читатели статьи, не упоминаю, т. к. обо всех подробно написано в книге «На шаг впереди», выпущенной к 40-летию института. Усилиями Юрия Васильевича была создана материально-техническая база ОКП, а также подразделение инженерных изысканий, которому уделялось особое внимание, т. к. подразделение выполняло от 40% до 50% от общего объёма проектно-изыскательских работ (расценки на изыскательские работы относительно расценок на проектные работы более высокие), да и без изысканий нет проекта. Отдел изысканий возглавил Пуресов В. Ф.,

ему первому из ОКП было присвоено звание «Отличник министерства газовой промышленности». Нельзя не вспомнить Зверева А. Ф., который в сложные времена решал все вопросы материально-технического снабжения, обеспечивал работу транспорта.

ОКП динамично развивался и перерос в ведущий институт отрасли, имеющий удаленные подразделения в Дзержинске, Ижевске и на Дальнем Востоке. И теперь ему по плечу самые сложные современные проекты.

На всех этапах развития нашего института его сотрудники объединяло стремление к совершенствованию технологических процессов проектирования, улучшению условий труда, созданию коллектива единомышленников на благо развития газовой промышленности. Приятно осознавать, что в этом есть и частичка моего труда. Я благодарен судьбе, что мне посчастливилось работать в такой организации, участвовать в ее становлении и росте, радоваться ее новым победам и достижениям.

**Вспоминал Н. В. Величкин, директор Гипрогазцентра с 1982 по 1988 гг.**





# МОЛОДЕЖЬ! РАЗВИВАЙСЯ!

Молодые, энергичные, грамотные специалисты всегда в цене, особенно в современных условиях динамично развивающейся рыночной экономики. Уже традиционно в проектных организациях Газпрома всестороннему развитию молодых кадров уделяется повышенное внимание. О проблемах развития творческого потенциала молодых специалистов и путях решения этих проблем, интервью председателя Совета молодых специалистов Гипрогазцентра Леонида Черемисинова.

— Леонид, какая работа с молодыми специалистами ведется в нашей организации?

— Работа с молодежью — основная задача Совета молодых специалистов, соответственно, в нашей работе мы большое внимание уделяем деятельности, способствующей всестороннему развитию молодых кадров. Такое обобщенное и емкое понятие, как «всестороннее развитие», включает целый спектр мероприятий: профессионально-технических, социальных, спортивных, творческих.

Конечно же, в основном, профессиональное развитие молодой специалист получает благодаря совершенствованию непосредственно на рабочем месте по своей специальности,

изучая современное программное обеспечение, перенимая опыт и знания квалифицированных руководителей. Но большую роль играют также специальные мероприятия. Наиболее значимым мероприятием, направленным на развитие творческого потенциала молодого специалиста, является его участие во всевозможных научно-практических конференциях, проводимых организациями ОАО «Газпром», а так же высшими учебными заведениями России. Готовясь к участию в конференции, инженер выбирает, размышляет, как ему правильно, наглядно, технически грамотно оформить тот или иной слайд презентации, какой к нему необходим комментарий. Этот творческий процесс и сопутствующий ему мозговой штурм по подготовке к выступлению, позволяет молодому специалисту почувствовать себя создателем нового материала, более углубленно изучить технические аспекты рассматриваемого вопроса. Это и есть процесс развития творческого потенциала!



Нестеров М.М., Черемисинов Л.Л.

Лучшие доклады участников-победителей молодежных конференций печатаются в научно-технических журналах.

— С какими проблемами приходится сталкиваться молодым специалистам на их пути к творческому росту?

— Часто, это негативное отношение некоторых руководителей подразделений предприятия к любой непроизводительной деятельности их работника. Зачастую подобное отношение руководителей, приводит к нежеланию молодежи участвовать в творческих мероприятиях, конференциях.

— Это вполне понятная реакция, ведь самое главное для руководителя, да и для предприятия в целом, чтобы работник качественно и в срок выполнял данные ему задания.

— Да, с этим я согласен. Однако, хороший специалист должен не только обладать техническими знаниями, но и уметь творчески подходить к делу, нестандартно мыслить (например, при возникновении спорных вопросов с заказчиками, подрядчиками, принимая технические решения на строящемся объекте), и для того, чтобы эти ценные качества в работнике проявились, ему необходимо всестороннее развитие.

Проблема еще и в том, что серьезная производственная загруженность инженера может вызвать желание отказаться от продолжения написания доклада в пользу основной работы. Бесспорно, основная работа превыше всего, поэтому в данной ситуации многое зависит от психологического настроя участника, от его желания доработать



Участники научно-практической конференции молодых специалистов в г. Донецк

доклад и оформить презентацию, потратив на это свое личное время. Ведь подобная деятельность способствует профессиональному, карьерному и личностному росту работника. А самые активные члены Молодежного совета могут получить материальное поощрение и повышение в производственной должности по ходатайству Совета.

Подводя итоги вышесказанного, хочу отметить, что проблемы развития творческого потенциала молодого специалиста-проектировщика, безусловно, существуют. Решение этих проблем во многом зависит от полноты понимания ситуации и взаимодействия руководства предприятия, начальников подразделений, молодых специалистов и молодежного совета.

И все же, принять главное решение о необходимости развития своего творческого потенциала может только сам молодой человек.

М.М. Кулакова

## НА ЗАМЕТКУ

# «БОЛЬНИЧНЫЙ» ПО-НОВОМУ



С 1 июля 2011 г. на территории Нижегородской области и Карачаево-Черкесии изменилась схема выплат пособий и уплаты взносов в Фонд социального страхования РФ. В 2012 году к эксперименту подключились и другие субъекты РФ: Астраханская, Новгородская, Новосибирская, Тамбовская области, Хабаровский край и Ханты-Мансийский автономный округ — Югра.

В 2011–2013 гг. ФСС РФ реализует пилотный проект, суть которого заключается в постепенном исключении работодателя из схемы начисления и выплаты пособий. Предполагается, что в будущем за назначением и выплатой пособия застрахованное лицо (работник) будет напрямую обращаться в ФСС. В рамках же пилотного проекта работодателю отведена роль сбора документов и представления их в ФСС.

В соответствии с новым проектом, изменился порядок начисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности («больничных»). Как производятся выплаты

по «больничному» и от чего зависит их размер, разъяснила бухгалтер 2 категории Елена Вячеславовна Сухорукова.

**Как рассчитывается сумма пособия по временной нетрудоспособности?**

Сумма пособия по временной нетрудоспособности (П) рассчитывается по следующей формуле:  $P = (НВ : 730 \text{ дн.}) \times K \times Д$  где НВ — сумма начисленной заработной платы и иных вознаграждений в пользу работника за два года, предшествующие году страхового случая;

К — коэффициент оплаты пособия в зависимости от стажа;

Д — число дней нетрудоспособности; 730 дн. — фиксированное число дней за два года.

**Итак, от чего зависит размер пособия по временной нетрудоспособности?**

1. В соответствии с ч. 1 и 3 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ такое пособие исчисляется исходя из среднего дневного заработка за последние два года.

В общих случаях при расчете пособия в 2012 г. расчетный период — 2011 и 2010 гг. В эти периоды заработок ограничен суммами, на которые начислялись страховые взносы в ФСС РФ:

— за 2011 г. — 463 000 руб.;

— 2010 г. — 415 000 руб.

Исходя из этих величин предельная сумма дневного заработка для расчета пособия в 2012 г. — 1202,74 руб. [(463 000 руб. + 415 000 руб.) : 730], то есть сумма выплат в любом случае не превысит 1202,74 рубля в день. Исчисленная сумма сравнивается с суммой пособия, определенной исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если рассчитанная сумма пособия окажется ниже МРОТ, то исчисление пособия производится исходя из МРОТ.

2. Размер выплачиваемого пособия зависит от общего страхового стажа работника. Страховой стаж подсчитывается на основании трудовой книжки.

### Страховой стаж Размер пособия

|          |                         |
|----------|-------------------------|
| до 5 лет | 60% среднего заработка  |
| 5–8 лет  | 80% среднего заработка  |
| от 8 лет | 100% среднего заработка |

Если застрахованное лицо имеет страховой стаж менее шести месяцев, то расчет суммы пособия осуществляется исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ). **Кто производит выплаты?**

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств работодателя за первые три дня болезни (вместе с зарплатой), а с четвертого дня — за счет средств ФСС РФ (в течение 2–3 недель).

**Порядок обращения за выплатами**

При возникновении права на пособие схема прохождения документов следующая: работник приносит на предприятие документы, подтверждающие это право (листок нетрудоспособности), оформляет заявление с указанием реквизитов, на которые будет перечисляться пособие (счет в банке или почтовый адрес).

Предприятие направляет реестр получателей пособий установленной формы в ФСС РФ.

Филиал ФСС РФ в течение 10 календарных дней с момента получения реестра принимает решение о назначении и выплате пособия. Выплата пособия работнику производится в течение 2 рабочих дней после принятия решения. Под новую схему выплат вводится новый бланк листка нетрудоспособности. Его основное преимущество — возможность компьютерного заполнения и обработки. Введение новых бланков поможет впоследствии отказаться от бумажного варианта и выстроить систему оформления электронных карт больного.

**Подробную информацию можно получить в Фонде социального страхования РФ. Филиал № 5. Тел.: 418-53-38, 418-53-89, 418-53-90, 418-53-91. E-mail: press@ro52.fss.ru**

М.М. Кулакова